



AFYON KOCATEPE ÜNİVERSİTESİ

YABANCI DİL DESTEK BİRİMİ  
KOORDİNATÖRLÜĞÜ

2023 YILI

BİRİM FAALİYET RAPORU

2024- AFYONKARAHİSAR

## İÇİNDEKİLER

İÇİNDEKİLER.....	ii
TABLO LİSTESİ .....	iii
<b>1. GENEL BİLGİLER .....</b>	<b>1</b>
1.1. MİSYON VE VİZYON.....	1
1.2. YETKİ, GÖREV VE SORUMLULUKLAR .....	1
1.3. BİRİME İLİŞKİN BİLGİLER .....	3
<b>1.3.1. İletişim Bilgileri .....</b>	<b>3</b>
<b>1.3.2. Tarihsel Gelişim.....</b>	<b>3</b>
<b>1.3.3. Örgüt Yapısı.....</b>	<b>4</b>
<b>1.3.4. Fiziksel Yapı.....</b>	<b>5</b>
1.3.4.1. Taşınmazlar .....	5
1.3.4.2. Taşınırlar .....	5
<b>1.3.5. Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar .....</b>	<b>6</b>
<b>1.3.6. İnsan Kaynakları.....</b>	<b>7</b>
<b>1.3.7. Sunulan Hizmetler.....</b>	<b>9</b>
<b>1.3.8. Yönetim ve İç Kontrol Sistemi .....</b>	<b>10</b>
<b>2. AMAÇ VE HEDEFLER .....</b>	<b>11</b>
2.1. BİRİMİN AMAÇLARI .....	11
2.2. BİRİMİN HEDEFLERİ .....	11
<b>3. FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER.....</b>	<b>12</b>
3.1. MALİ BİLGİLER .....	12
<b>3.1.1. Mali Denetim Sonuçları .....</b>	<b>12</b>
3.1.1.1. Dış Denetim.....	12
3.1.1.2. İç Denetim.....	12
3.2. PERFORMANS BİLGİLERİ.....	12
<b>4. KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ.....</b>	<b>13</b>
4.1. GÜÇLÜ YÖNLER.....	13
4.2. İYİLEŞTİRMEYE AÇIK YÖNLER.....	13
4.3. DEĞERLENDİRME.....	13
<b>5. ÖNERİ VE TEDBİRLER.....</b>	<b>14</b>
<b>EK-1: İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI .....</b>	<b>15</b>
<b>EK-2: BİRİM YÖNETİM KURULU .....</b>	<b>16</b>

## TABLO LİSTESİ

<b>Tablo 1:</b> İletişim Bilgileri .....	3
<b>Tablo 2:</b> ... Birimi .....	5
<b>Tablo 3:</b> Birim Hizmet Alanları.....	5
<b>Tablo 4:</b> Taşınır Malzeme Sayı ve Tutarları.....	5
<b>Tablo 5:</b> Taşıtlar Sayıları ve Tutarları.....	5
<b>Tablo 6:</b> Taşınırın Etkin Kullanım Oranı .....	6
<b>Tablo 7:</b> Teknolojik Cihazlar.....	6
<b>Tablo 8:</b> Birim Tarafından Kullanılan Programlar/Yazılımlar ve Kullanım Amaçları .....	6
<b>Tablo 9:</b> Personel Sayıları .....	7
<b>Tablo 10:</b> Personelin Yıllar İtibarıyla Unvanlara Göre Dağılımı .....	7
<b>Tablo 11:</b> Personelin Yaş Grupları İtibarıyla Dağılımı .....	7
<b>Tablo 12:</b> Personelin Hizmet Süreleri İtibarıyla Dağılımı.....	7
<b>Tablo 13:</b> Personelin Cinsiyete Göre Dağılımı.....	8
<b>Tablo 14:</b> Personelin Eğitim Durumuna Göre Dağılımı.....	8
<b>Tablo 15:</b> Personelin Katıldığı Eğitim Bilgileri .....	8
<b>Tablo 16:</b> Değişim Programı Kapsamında Yurt Dışına Giden Personel Bilgileri .....	8
<b>Tablo 17:</b> Değişim Programı Kapsamında Giden-Gelen Personel Sayıları.....	9
<b>Tablo 18:</b> Personel Memnuniyet Düzeyi.....	9
<b>Tablo 19:</b> Yıllar İtibarıyla Uluslararası Öğrenci Sayıları .....	9
<b>Tablo 20:</b> Uluslararası Öğrenci Bilgileri .....	10
<b>Tablo 21:</b> Kısmi Zamanlı Öğrenci Çalıştırma Programı Kapsamında Çalışan Öğrenci Bilgileri .....	10
<b>Tablo 22:</b> İkili Protokol ve Sözleşmeler.....	10
<b>Tablo 23:</b> Birim Yönetim Kurulu .....	10
<b>Tablo 24:</b> Performans Bilgileri.....	12

## 1. GENEL BİLGİLER

### 1.1. MİSYON VE VİZYON

**Misyon:** Üniversitemizde görev yapmakta olan akademisyenlerin uluslararası yayın sürecinde gerekli olan yabancı dil desteğinin sağlanması ile hazırlanmış metinlerin kontrol edilmesi ve akademik yazma eğitimleri düzenlenmesini birimiz görev olarak üstlenmektedir.

**Vizyon:** Birimiz, yabancı dilde hazırlanmış akademik metinlere dil desteği sağlama yolu ile üniversitemizin uluslararası yayın sayısının artırmayı ve yayın sırasını geliştirmeyi ve bu sayede üniversitenin uluslararası platformlarda tanınırlığını arttırmayı hedeflemektedir.

### 1.2. YETKİ, GÖREV VE SORUMLULUKLAR

Birimimiz Yönergesinde “Yönetim Kurulu; Birim Koordinatörü başkanlığında Koordinatör Yardımcısı ve Üniversite öğretim üyeleri arasından Rektör tarafından görevlendirilecek 3 üyeden oluşur” denilmekte ancak henüz birimiz Yönetim Kurulu ataması yapılmamıştır.

<b>Görev Unvanı</b>	Koordinatör
<b>Üst Yönetici/Yöneticileri</b>	Rektör
<b>Astları</b>	Yabancı Dil Destek Birimi Akademik Personeli
<b>Vekalet Eden</b>	Öğretim Görevlisi (Birim Personeli)
<b>Görevin Kısa Tanım</b>	İlgili Mevzuat çerçevesinde, Afyon Kocatepe Üniversitesi üst yönetimi tarafından belirlenen vizyon, misyon, amaç ve ilkeler doğrultusunda; Koordinatörlüğün vizyon ve misyonunu gerçekleştirmek için yabancı dil desteğinin etkinlik, verimlilik ve etik ilkelere göre planlanması, örgütlenmesi, yönlendirilmesi, koordine edilmesi, kararlar alınması ve denetlenmesi.
<b>Görev,Yetki ve Sorumluluklar</b>	2547 Sayılı Yükseköğretim Kanunu’nda verilen görevleri yapmak. Ayrıca, <ul style="list-style-type: none"><li>• Birimi temsil etmek,</li><li>• Koordinatörlüğün düzenli ve etkin çalışmasını sağlamak,</li><li>• Birim için gerekli fiziksel olanaklar (araç-gereçler vb.) ile personel ihtiyacını rektörlüğe bildirmek,</li><li>• Yıllık çalışma raporlarını, yeni çalışma programlarını hazırlamak ve istenildiğinde bunu üst birimlere sunmak,</li><li>• Akademik personele yönelik olarak yabancı dilde proje hazırlama ve yazma teknikleri konusunda eğitim seminerleri düzenlemek,</li><li>• Akademik personelin yabancı dilde yazma ve konuşma yetenekleriyle ilgili sınavlardaki başarı düzeylerini geliştirici eğitim seminerleri ve kurslar düzenlemek,</li><li>• Gerekli görüldüğü takdirde ve iş yoğunluğuna bağlı olarak birim bünyesinde yerli ve yabancı uzmanlar istihdam edilmesi talebinde bulunmak, ilgili tüm resmi veya özel kurum, kuruluş ve şahıslar ile işbirliği yapmak,</li><li>• Birimdeki personele iş verme, yönlendirme, yaptıkları işleri kontrol etme, düzeltme, gerektiğinde uyarma, disiplin soruşturması açma ve yürütme, bilgi ve rapor isteme yetkisine sahip olmak.</li></ul>
<b>Görevin</b>	• 2547 Sayılı Yüksek Öğretim Kanunu’nda ve 657 Sayılı Devlet Memurları

<b>Gerektirdiği Nitelikler</b>	<p>Kanunu'nda belirtilen genel niteliklere sahip olmak.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Yöneticilik niteliklerine sahip olmak.</li> </ul>
<p><b><i>Bu dokümanda açıklanan görev tanımını okudum.</i></b>  <b><i>Görevimi burada belirtilen kapsamda yerine getirmeyi kabul ve taahhüt ediyorum.</i></b>  ...../...../.....</p> <p><b>Koordinatör</b></p>	
<p><b>ONAYLAYAN</b>  ...../...../.....</p> <p><b>Rektör</b></p>	

<b>Görev Unvanı</b>	Öğretim Görevlisi
<b>Üst Yönetici/Yöneticileri</b>	Koordinatör
<b>Astları</b>	-
<b>Vekalet Eden</b>	-
<b>Görevin Kısa Tanım</b>	İlgili Mevzuat çerçevesinde, Afyon Kocatepe Üniversitesi üstyönetimi tarafından belirlenen vizyon, misyon, amaç ve ilkeler doğrultusunda; Koordinatörlüğün vizyon ve misyonunu gerçekleştirmek için gerekli sorumlulukları yerine getirmek.
<b>Görev, Yetki ve Sorumluluklar</b>	<p>2547 Sayılı Yükseköğretim Kanunu'nda verilen görevleri yapmak.</p> <p>Ayrıca,</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Üniversitenin web sitesinin, başta İngilizce olmak üzere, yaygın kullanılan yabancı dillerde hazırlanmasından ve kontrol edilmesinden sorumlu olmak,</li> <li>• Üniversite ve bağlı birimler tarafından yabancı dilde hazırlanan tüm materyali yazıldıkları dilin gramer kurallarına uygunluk, anlaşılabilirlik ve akıcılık bakımından gözden geçirmek,</li> <li>• Üniversitenin tanınırlığını uluslararası platformlarda arttıracak çalışmalara ait belgeleri İngilizceye tercüme etmek veya İngilizce belgeleri kontrol etmek,</li> <li>• Akademik personelin yabancı dilde yazmış oldukları eserleri, yazıldıkları dilde belirli bir seviyede olmaları kaydıyla, gramer kurallarına uygunluk, anlaşılabilirlik ve akıcılık bakımından gözden geçirmek,</li> <li>• Akademik personelin hazırlamış olduğu Türkçe özetleri (750 kelimeyi geçmeyen) İngilizceye tercüme etmek,</li> <li>• Üniversite birimlerinden gelen veya akademik personele ait olan mali belgeleri İngilizceden Türkçeye tercüme etmek,</li> <li>• Üniversitenin öğrenci işleri daire başkanlığından gelen akademik belgeleri (diploma, not döküm belgesi, vb.) tercüme etmek,</li> <li>• Üniversite birimlerinde düzenlenen etkinliklerde ve toplantılarda sözlü çeviri desteği sağlamak,</li> <li>• Akademik personele yönelik olarak yabancı dilde proje hazırlama ve yazma teknikleri konusunda eğitim seminerlerinde görev almak,</li> <li>• Akademik personelin yabancı dilde yazma ve konuşma yetenekleriyle ilgili sınavlardaki başarı düzeylerini geliştirici eğitim seminerlerinde ve kurslarında görev almak.</li> </ul>
<b>Görevin Gerektirdiği Nitelikler</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 657 sayılı Devlet Memurları Kanununda ve 2547 sayılı YÖK Kanununda belirtilen niteliklere sahip olmak.</li> </ul>
<p><b><i>Bu dokümanda açıklanan görev tanımını okudum.</i></b>  <b><i>Görevimi burada belirtilen kapsamda yerine getirmeyi kabul ve taahhüt ediyorum.</i></b>  ...../...../.....</p>	

<b>Öğretim Görevlisi</b>
<b>ONAYLAYAN</b> ...../...../.....
<b>Koordinatör</b>

### 1.3. BİRİME İLİŞKİN BİLGİLER

#### 1.3.1. İletişim Bilgileri

**Tablo 1:** İletişim Bilgileri

Adı ve Soyadı	Görev Unvanı	İş Telefonu	E-Posta
	Koordinatör		
	Birim Personeli		
	Birim Personeli		

Birim Web Adresi: <https://ydb.aku.edu.tr/>

Birim Mail Adresi: [ydb@aku.edu.tr](mailto:ydb@aku.edu.tr)

Birim Santral Telefon Numarası: 1555/ 1556

Birim Adresi: Afyon Kocatepe Üniversitesi, Ahmet Necdet Sezer Kampüsü, Yabancı Dil Destek Birimi Koordinatörlüğü, AFYONKARAHİSAR

#### 1.3.2. Tarihsel Gelişim

Yabancı Dil Destek Birimi Yönergesi; 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 7 nci maddesinin birinci fıkrasının (d) bendinin (2) numaralı alt bendi ile 14 üncü maddesine,

(2) Üniversite Senatosu'nun 13.04.2011 tarih ve 2011/20 sayılı Üniversite Senatosu kararına dayanılarak hazırlanmıştır.

Yabancı Dil Destek Birimi Yönergesi 2011/55 nolu karar ile 15.06.2011 tarihinde oy birliği ile kabul edilmiştir.

Bu kapsam dahilinde 2012 yılından itibaren Birimimiz aktif olarak hizmet vermektedir.

### 1.3.3. Örgüt Yapısı



**Tablo 2:** ... Birimi

Adı ve Soyadı	Görev Unvanı	İş Telefonu	E-Posta

Birimimizin alt birimi bulunmamaktadır.

### 1.3.4. Fiziksel Yapı

#### 1.3.4.1. Taşınmazlar

**Tablo 2:** Birim Hizmet Alanları

Alan Adı	Sayı	Alan (m <sup>2</sup> )	Kullanım Amacı
Yabancı Dil Destek Birimi Hizmet Alanı, Ahmet Necdet Sezer Kampüsü, Rektörlük Binası, E Blok	1	24	Personel Çalışma Odası
<b>Toplam</b>	<b>1</b>	<b>24</b>	<b>Personel Çalışma Odası</b>

Birimimizde 1 adet toplam 24 m<sup>2</sup> alana sahip personel çalışma odası bulunmaktadır.

#### 1.3.4.2. Taşınırlar

**Tablo 3:** Taşınır Malzeme Sayı ve Tutarları

Dayanıklı Taşınırlar	2021		2022		2023	
	Sayı	Tutar	Sayı	Tutar	Sayı	Tutar
Tesis, Makine ve Cihazlar	7	11234,1696	7	11234,1696	7	11234,1696
Taşıtlar	0	0	0	0	0	0
Demirbaşlar	4	760,5536	4	760,5536	4	760,5536

Birimimizde 2021, 2022 ve 2023 yılında 7 adet makine ve cihaz bulunmaktadır. Birimimizde bulunan demirbaşlar ise 2021, 2022 ve 2023 yıllarında 4'er adettir.

**Tablo 4:** Taşıtların Sayıları ve Tutarları

Taşıtların Cinsi	2021		2022		2023	
	Sayı	Tutar	Sayı	Tutar	Sayı	Tutar
Bisiklet	0	0	0	0	0	0
Otomobil	0	0	0	0	0	0
Minibüs	0	0	0	0	0	0
Kamyon	0	0	0	0	0	0
Kamyonet	0	0	0	0	0	0
<b>Toplam</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>



Birimimize tahsis edilmiş taşıt bulunmamaktadır.

**Tablo 5:** Taşıtırların Etkin Kullanım Oranı

2021	2022	2023
% 73	% 100	% 100

### 1.3.5. Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

**Tablo 6:** Teknolojik Cihazlar

Teknolojik Kaynak Adı	2021	2022	2023
Masaüstü Bilgisayar	1	1	1
Dizüstü Bilgisayar	2	1	1
Tablet Bilgisayar	0	0	0
Cep Bilgisayarı	0	0	0
Projeksiyon	0	0	0
Slayt Makinesi	0	0	0
Yazıcı	1	1	1
Fotokopi Makinesi	0	0	0
Tarayıcı	0	0	0
Faks	0	0	0
Sunucu	0	0	0
Yazılım	0	0	0
Tepegöz	0	0	0
Episkop	0	0	0
Barkot Okuyucu	0	0	0
Baskı Makinesi	0	0	0
Fotoğraf Makinesi	0	0	0
Kamera	0	0	0
Televizyon	0	0	0
Müzik Seti	0	0	0
Ekran	1	1	1
Sabit Telefon	3	3	3
<b>Toplam</b>	<b>8</b>	<b>7</b>	<b>7</b>

Birimimizde 2021 yılında kullanılmış olan 2 adet dizüstü bilgisayarlardan biri 2021 yılı içerisinde birimimiz taşıtır malzeme listesinden düşölmüş olup yerine bir adet masaüstü bilgisayar ve 1 adet ekran birimimize tahsis edilmiştir. Birimimiz tarafından kullanılan 1 adet çok fonksiyonlu yazıcı bulunmaktadır.

**Tablo 7:** Birim Tarafından Kullanılan Programlar/Yazılımlar ve Kullanım Amaçları

Program/Yazılım Adı	Kullanım Amacı
AKU-MAIL	Üniversitemiz tarafından geliştirilen elektronik posta iletişim sistemidir.
Bilgi Yönetim Sistemi	Üniversitemiz tarafından geliştirilen elektronik verilerin birimlerce kaydedilerek toplandığı sistemdir.
Arıza Takip Sistemi	Üniversitemiz tarafından geliştirilen arıza kayıt sistemidir.
İzin Takip Sistemi	Çalışanların aldığı izin ve raporların takip edildiği kayıt sistemidir.
EBYS	Elektronik belge evrak takip sistemi

### 1.3.6. İnsan Kaynakları

**Tablo 8:** Personel Sayıları

Kadro Sınıfı	Kadrolu Çalışan	Başka Kurumlara/ Birimlere Görevlendirilen Personel Sayısı	Başka Kurumlardan/ Birimlerden Görevlendirilen Personel Sayısı	Fiili Çalışan Personel Sayısı
Akademik Personel	0	0	3	3
Genel İdari Hizmetler	0	0	0	0
Sağlık Hizmetleri	0	0	0	0
Teknik Hizmetler	0	0	0	0
Avukatlık Hizmetleri	0	0	0	0
Yardımcı Hizmetler	0	0	0	0
Sözleşmeli Memur	0	0	0	0
Sürekli İşçi	0	0	0	0
<b>Toplam</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>3</b>

Birimimizde görevli 3 adet akademik personel bulunmaktadır.

**Tablo 9:** Personelin Yıllar İtibarıyla Unvanlara Göre Dağılımı

Kadro Unvanı	2021	2022	2023
Koordinatör	1	1	1
<b>Toplam</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>

Birimimizde 2021, 2022 ve 2023 yıllarında görev yapan akademik personelin kadro unvanları itibarıyla dağılımına Tablo 10'da yer verilmiştir.

**Tablo 10:** Personelin Yaş Grupları İtibarıyla Dağılımı

	25 Yaş ve Altı	26-30 Yaş	31-35 Yaş	36-40 Yaş	41-50 Yaş	51-55 Yaş	55 Yaş Üzeri	Toplam Personel Sayısı	Ort. Yaş
<b>Kişi Sayısı</b>			1	1	1			3	39
<b>Oran (%)</b>			33,33	33,33	33,34			100	

Birimimizde görev yapmakta olan akademik personelin yaş grupları itibarıyla dağılımına Tablo 11'de yer verilmiştir.

**Tablo 11:** Personelin Hizmet Süreleri İtibarıyla Dağılımı

	5 Yıl ve Altı	6-10 Yıl	11-15 Yıl	16-20 Yıl	21-25 Yıl	26-30 Yıl	30 Yıl Üstü	Toplam
<b>Kişi Sayısı</b>			2		1			3
<b>Oran (%)</b>			66,66		33,33			100

Birimimizde görev yapmakta olan akademik personelin hizmet süreleri itibarıyla dağılımına Tablo 12'de yer verilmiştir.

**Tablo 12:** Personelin Cinsiyete Göre Dağılımı

Kadro Sınıfı	Kadın		Erkek		Toplam Personel
	Sayı	Oran (%)	Sayı	Oran (%)	
Akademik Personel	2	66,66	1	33,33	3
Genel İdari Hizmetler	0	0	0	0	0
Sağlık Hizmetleri	0	0	0	0	0
Teknik Hizmetler	0	0	0	0	0
Avukatlık Hizmetleri	0	0	0	0	0
Yardımcı Hizmetler	0	0	0	0	0
Sözleşmeli Memur	0	0	0	0	0
Sürekli İşçi	0	0	0	0	0
<b>Toplam</b>	<b>2</b>	<b>66,66</b>	<b>1</b>	<b>33,33</b>	<b>3</b>

Birimimizde görev yapan akademik personelin kadro unvanları itibariyle cinsiyet dağılımına Tablo 13’de yer verilmiştir.

**Tablo 13:** Personelin Eğitim Durumuna Göre Dağılımı

	İlköğretim	Ortaöğretim	Ön Lisans	Lisans	Yüksek Lisans	Doktora	Toplam
Kişi Sayısı						3	3
Oran (%)						100	100

Birimimizde görev yapan akademik personelin eğitim durumuna göre dağılımına Tablo 14’de yer verilmiştir.

**Tablo 14:** Personelin Katıldığı Eğitim Bilgileri

Eğitim Konusu	Tarih	Eğitim Yeri	Eğitim Süresi	Katılımcı Sayısı
Öğrenci Merkezli Ölçme ve Değerlendirme Eğitimi	09 Kasım 2023	Online	2 Saat	3

Birimimizde görev yapmakta olan akademik personel Uzaktan Öğretim Öğrenme Yönetim Sistemi üzerinden Öğrenci Merkezli Ölçme ve Değerlendirme Eğitimi ile ilgili eğitime katılmıştır.

**Tablo 15:** Değişim Programı Kapsamında Yurt Dışına Giden Personel Bilgileri

Adı ve Soyadı	Programın Adı	Gittiği Ülke	Gittiği Kurum/Üniversite	Hareketlilik Tarihleri

**Tablo 16:** Değişim Programı Kapsamında Giden-Gelen Personel Sayıları

Gelen/Giden İdari Personel	2021	2022	2023
Giden Personel	0	0	1
Gelen (Ziyaret Eden) Personel	0	0	0

**Tablo 17:** Personel Memnuniyet Düzeyi

2021	2022	2023
89,70	88,86	-

Birimimizde görev yapmakta olan akademik personelin memnuniyet düzeylerine Tablo 18’de yer verilmiştir.

### 1.3.7. Sunulan Hizmetler

Birimimizin sunmuş olduğu hizmetler kapsamında 2021, 2022 ve 2023 yılları içinde yapmış olduğu özet kontrolü, makale kontrolü ve çeviri faaliyetleri ile ilgili sayısal verilere bu başlıkta yer verilmiştir.

- Yabancı Dil Destek Birimi 2021 Yılı Faaliyetleri

Kontrol Belgeleri (Makale Hariç)	Makale Kontrol	Çeviri	Toplam
0	33	36	69

- Yabancı Dil Destek Birimi 2022 Yılı Faaliyetleri

Kontrol Belgeleri (Makale Hariç)	Makale Kontrol	Çeviri	Toplam
7	40	38	85

- Yabancı Dil Destek Birimi 2023 Yılı Faaliyetleri

Kontrol Belgeleri (Makale Hariç)	Makale Kontrol	Çeviri	Toplam
7	16	32	55

**Tablo 18:** Yıllar İtibarıyla Uluslararası Öğrenci Sayıları

Eğitim Biriminin Adı	20..	20..	20..
<b>Toplam</b>			

Birimimizde uluslararası öğrenci bulunmamaktadır.

**Tablo 19:** Uluslararası Öğrenci Bilgileri

Eğitim Biriminin Adı	Uyruğu	Kadın	Erkek	Toplam
<b>Toplam</b>				

Birimimizde uluslararası öğrenci bulunmamaktadır.

**Tablo 20:** Kısmi Zamanlı Öğrenci Çalıştırma Programı Kapsamında Çalışan Öğrenci Bilgileri

Çalıştığı Alt Birim	20..	20..	20..
<b>Toplam</b>			

Birimimizde kısmi zamanlı çalışan öğrenci bulunmamaktadır.

**Tablo 21:** İkili Protokol ve Sözleşmeler

Kurumun Adı	Protokolün-Sözleşmenin Konusu	Başlama ve Bitiş Tarihi

Birimimize ait ikili protokol ve sözleşme bulunmamaktadır.

### 1.3.8. Yönetim ve İç Kontrol Sistemi

**Tablo 22:** Birim Yönetim Kurulu

Üyenin Adı ve Soyadı	Görevi
	Koordinatör
	...
	...

Birimimiz Yönergesinde “Yönetim Kurulu; Birim Koordinatörü başkanlığında Koordinatör Yardımcısı ve Üniversite öğretim üyeleri arasından Rektör tarafından görevlendirilecek 3 üyeden oluşur” denilmekte ancak henüz birimimiz Yönetim Kurulu ataması yapılmamıştır.

## **2. AMAÇ VE HEDEFLER**

### **2.1. BİRİMİN AMAÇLARI**

Üniversitenin uluslararası platformda görünürlüğünü ve tanınırlığını artırma yönündeki faaliyetlere gereken yabancı dil desteğini sağlamak ve akademik personelin yabancı dile ilişkin yeteneklerini değişik bakımlardan geliştirici faaliyetlerde bulunmaktır.

### **2.2. BİRİMİN HEDEFLERİ**

Birimimizin hedefleri;

- a) Üniversitenin web-sitesinin, başta İngilizce olmak üzere, yaygın kullanılan yabancı dillerde hazırlanması ve güncellenmesinden sorumlu olmak,
- b) Üniversite ve bağlı birimler tarafından yabancı dilde hazırlanan tüm materyali yazdıkları dilin gramer kurallarına uygunluk, anlaşılabilirlik ve akıcılık bakımından gözden geçirmek,
- c) Akademik personelin yabancı dilde yazmış oldukları eserleri, yazdıkları dilde belirli bir seviyede olmaları kaydıyla, gramer kurallarına uygunluk, anlaşılabilirlik ve akıcılık bakımından gözden geçirmek,
- ç) Akademik personele yönelik olarak yabancı dilde proje hazırlama ve yazma teknikleri konusunda eğitim seminerleri düzenlemek,
- d) Akademik personelin yabancı dilde yazma ve konuşma yetenekleri ile ilgili sınavlardaki başarı düzeylerini geliştirici eğitim seminerleri ve kurslar düzenlemek,
- e) Birim bünyesinde yerli ve yabancı uzmanlar istihdam etmek, ilgili tüm resmi veya özel kurum, kuruluş ve şahıslar ile işbirliği yapmaktır.

### 3. FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

#### 3.1. MALİ BİLGİLER

##### 3.1.1. Mali Denetim Sonuçları

###### 3.1.1.1. Dış Denetim

Birimimize ait bir bütçe bulunmadığı için dış denetim bulgusu bulunmamaktadır.

###### 3.1.1.2. İç Denetim

Birimimize ait bir bütçe bulunmadığı için iç denetim bulgusu bulunmamaktadır.

#### 3.2. PERFORMANS BİLGİLERİ

**Tablo 23:** Performans Bilgileri

Performans Göstergesi	2021	2022	2023
P.G. 1.2.3.1. Erasmus değişim programına katılan öğretim elemanı sayısı	0	0	1
P.G. 1.2.3.2. Mevlana değişim programına katılan öğretim elemanı sayısı	0	0	0
P.G. 1.2.3.3. Değişim programlarına katılan toplam öğretim elemanı sayısı	0	0	1
P.G. 1.2.3.4. Değişim programlarına katılan öğretim elemanı sayısının toplam öğretim elemanı sayısına oranı (%)	0	0	33,33
P.G. 3.1.2.1. Halka açık sosyal faaliyetlerin sayısı	0	0	0
P.G. 3.1.3.1. Çevre duyarlılığı kapsamında dış paydaşlarla yapılan etkinlik sayısı	0	0	0
P.G. 3.1.4.1. Üniversiteyi tanıtıcı ziyaret sayısı	0	0	0
P.G. 3.3.3.1. İdari personel memnuniyet düzeyi (%)	0	0	0
P.G. 3.3.4.1. Dış paydaş memnuniyet düzeyi (%)	0	0	0
P.G. 4.2.1.1. Kurum tarafından verilen hizmet içi eğitime katılan personel sayısı	0	3	3
P.G. 4.3.1.1. Mali konulara ilişkin verilen eğitimlere katılan sorumlu personel sayısı	0	0	0
P.G. 4.4.1.1. Eğitim-öğretim, araştırma ve sosyal alanlar (m <sup>2</sup> )	24	24	24
P.G. 4.4.3.1. Kayıttan düşen tanışır sayısı	3	0	0
P.G. 4.4.3.2. Taşınır sayısı	11	11	11
P.G. 4.4.3.3. Taşınırların etkin kullanım oranı [100- (Kayıttan düşen taşınırlar/Mevcut taşınırlar x 100)]	73	100	100

## 4. KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

### 4.1. GÜÇLÜ YÖNLER

Birimimiz Üniversitemize ait tanıtım metinlerinin çevirisini ve Üniversitemiz personeline hazırlanmış olan gerekli tüm özetlerin çevirisini ve İngilizce makalelerin ve özetlerin kontrolünü yapabilecek kabiliyete sahiptir. Bu süreçte çalışmaların teslimi ile ilgili herhangi bir gecikme yaşanmamıştır. Birimiz Üniversitemizin hedefleri doğrultusunda akademik ve idari personelden gelen talepleri karşılamaktadır.

### 4.2. İYİLEŞTİRMEYE AÇIK YÖNLER

Birimizde İngiliz Dili uzmanı akademik personel istihdam etmektedir. Farklı dillerde de hizmet sunabilmek için bu dillerde uzman personel Birimizde görevlendirilebilir. Ayrıca, bu dilleri anadili olarak konuşan uzmanlar da Birimizde istihdam edilebilir. Birimizde görev yapmakta olan uzmanlar Sosyal Bilimler alanında yetişmiştir. Birimiz Üniversitemizin tüm alanlarına hizmet sunduğu için Pozitif Bilimler alanında da uzman istihdamı gerçekleştirilebilir. Birimiz bünyesinde görev yapmakta olan öğretim elemanları akademik eğitimlerini tamamlayıp kendi alanlarında akademik kariyere yönelmektedir. Bu sebepten dolayı ileride birimizde akademik personel ihtiyacı doğacaktır.

### 4.3. DEĞERLENDİRME

Birimimiz kendisine gelen tercüme ve İngilizce metin kontrolü ile ilgili tüm talepleri karşılamaya devam etmektedir.

- Yabancı Dil Destek Birimi 2021 Yılı Faaliyetleri

<b>Kontrol Belgeleri (Makale Hariç)</b>	<b>Makale Kontrol</b>	<b>Çeviri</b>	<b>Toplam</b>
0	33	36	69

- Yabancı Dil Destek Birimi 2022 Yılı Faaliyetleri

<b>Kontrol Belgeleri (Makale Hariç)</b>	<b>Makale Kontrol</b>	<b>Çeviri</b>	<b>Toplam</b>
7	40	38	85



- Yabancı Dil Destek Birimi 2023 Yılı Faaliyetleri

<b>Kontrol Belgeleri (Makale Hariç)</b>	<b>Makale Kontrol</b>	<b>Çeviri</b>	<b>Toplam</b>
7	16	32	55

## 5. ÖNERİ VE TEDBİRLER

Birimimizin amacı Üniversitenin uluslararası platformda görünürlüğünü ve tanınırlığını artırma yönündeki faaliyetlere gereken yabancı dil desteğini sağlamak ve akademik personelin yabancı dile ilişkin yeteneklerini değişik bakımlardan geliştirici faaliyetlerde bulunmaktır. Birimimiz bu hedef doğrultusunda kurulmuş olup bu raporda yer alan mali göstergeler birimimizin başarısını yansıtmadığı için bu göstergeler Birimize uygun olacak şekilde revize edilebilir. Birimimiz akademik personele hizmet verdiği için değerlendirmeler bu kapsamda gerçekleştirilebilir. Birimize ait performans göstergelerinde düşüş saptanması durumunda bu yönleri iyileştirmeye yönelik hizmet içi eğitimler ve ihtiyaca yönelik etkinlikler düzenlenebilir.

## **EK-1: İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI**

## **EK-2: BİRİM YÖNETİM KURULU**